

Memorandum of Understanding
On Enhancing Internal Trade and Labour Mobility Between:
The Government of New Brunswick
And
The Government of Newfoundland and Labrador
(hereinafter jointly referred to as "the Parties")

WHEREAS the Canadian economy is currently subject to economic and geopolitical uncertainty, including various tariffs and tariff threats on Canadian products, which threaten Canadian workers and businesses;

AND WHEREAS the Parties are committed to significantly expanding the ability of workers and businesses within their respective jurisdictions to take advantage of commercial opportunities across Canada, and in doing so strengthen Canada's economy;

AND WHEREAS the Parties trust federal, provincial and territorial regulatory bodies to make sound decisions that put the safety of Canadians first;

AND WHEREAS the Parties are committed to significantly reducing barriers to trade with other provinces and territories, including through the ongoing work of the Committee of Internal Trade under the Canadian Free Trade Agreement;

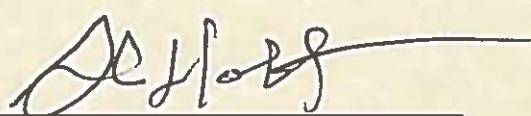
AND WHEREAS New Brunswick has demonstrated leadership by tabling legislation to improve interprovincial labour mobility and Newfoundland and Labrador has demonstrated leadership by passing the *Fair Registration Practices Act* to enhance labour mobility for workers intending to practice in the Province;

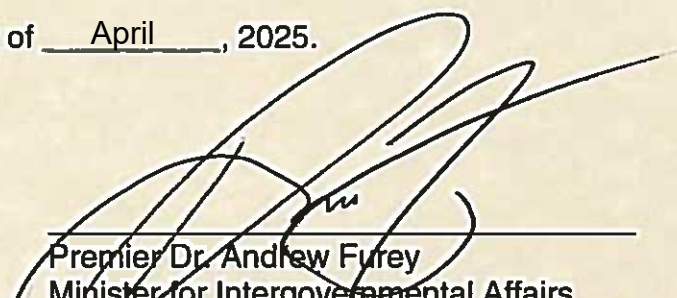
AND WHEREAS Newfoundland and Labrador shall maintain its jurisdiction regarding the development and management of its natural resources.

Through this Memorandum of Understanding, the Parties agree as follows:

1. Work towards removing internal trade barriers between the Parties, so as to improve interprovincial labour mobility, flow of goods, services, and investment that will contribute to sustained economic activity.
2. Through New Brunswick's bill entitled *An Act to Amend the Fair Registration Practices in Regulated Professions Act and Newfoundland and Labrador's Fair Registration Practices Act*, and any additional legislation that may be required in the future by either of the Parties, they will strive to ensure that a regulated worker that is deemed acceptable for work in New Brunswick, is deemed acceptable for work in Newfoundland and Labrador – and vice versa.
3. Through any additional legislation that may be required in the future by either of the Parties, they will strive to ensure that a good or equivalent service that is deemed acceptable for sale or use in New Brunswick, is deemed acceptable for sale or use in Newfoundland and Labrador – and vice versa.
4. Encourage other Atlantic Canadian jurisdictions to join New Brunswick and Newfoundland and Labrador to jointly liberalize trade in the Atlantic Region. The Parties will also strive to encourage other Canadian jurisdictions outside Atlantic Canada to join the region with similar levels of ambition related to improving internal trade.
5. Further facilitate interprovincial labour mobility by working together to identify options to align regulated occupations and registration, while maintaining and strengthening levels of public safety.
6. Recognizing that New Brunswick and Newfoundland and Labrador value the key role of all Crown entities in their respective jurisdictions, both Parties will work towards improving and facilitating market access, while maintaining the integrity of the Crown entities and their distribution practices in their respective jurisdictions.
7. This Memorandum of Understanding (MOU) sets out the understanding of the Parties with respect to their cooperation but is not legally binding and does not create any legal, equitable or financial rights, obligations or liabilities for either of the Parties.

Signed at St. John's, NL this 24 day of April, 2025.


Premier Susan Holt
Government of New Brunswick


Premier Dr. Andrew Furey
Minister for Intergovernmental Affairs
Government of Newfoundland and Labrador

Protocole d'entente
Sur le renforcement du commerce intérieur et de la mobilité de la main-d'œuvre entre :
le gouvernement du Nouveau-Brunswick
et
le gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador
(ci-après désignés conjointement les « parties »)

ATTENDU QUE l'économie canadienne se trouve actuellement dans une période d'incertitude économique et géopolitique, en raison de l'imposition de divers droits de douane et de menaces d'imposition de droits de douane sur des produits canadiens, ce qui constitue une menace pour les travailleurs et entreprises du Canada;

ATTENDU QUE les parties sont déterminées à considérablement élargir la capacité des travailleurs et entreprises, dans leurs provinces respectives, à tirer parti des débouchés commerciaux dans tout le Canada, ce qui renforcera l'économie du pays;

ATTENDU QUE les parties font confiance aux organismes de réglementation fédéral, provinciaux et territoriaux pour prendre des décisions responsables qui donnent la priorité à la sécurité de la population canadienne;

ATTENDU QUE les parties s'engagent à réduire de manière significative les obstacles au commerce avec les autres provinces et territoires, notamment par le travail continu du Comité du commerce intérieur dans le cadre de l'Accord de libre-échange canadien;

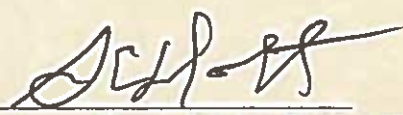
ATTENDU QUE le Nouveau-Brunswick a fait preuve de leadership en déposant une législation visant à améliorer la mobilité de la main-d'œuvre interprovinciale, et que Terre-Neuve-et-Labrador a fait preuve de leadership en adoptant la *Fair Registration Practices Act* afin de renforcer la mobilité de la main-d'œuvre pour les travailleurs souhaitant exercer dans la province;

ET ATTENDU QUE Terre-Neuve-et-Labrador conservera ses compétences en matière de développement et de gestion de ses ressources naturelles;

Par le présent protocole d'entente, les parties s'engagent à faire ce qui suit :

1. Travailler à l'élimination des obstacles au commerce intérieur entre les parties, afin d'améliorer la mobilité interprovinciale de la main-d'œuvre, la circulation des biens, des services et des investissements, contribuant ainsi à une activité économique soutenue.
2. Par l'entremise du projet de loi du Nouveau-Brunswick intitulé *Loi modifiant la Loi sur les pratiques d'inscription équitables dans les professions réglementées* et de la *Fair Registration Practices Act* de Terre-Neuve-et-Labrador, ainsi que toute autre législation future requise par l'une ou l'autre des parties, celles-ci s'efforceront de garantir qu'un travailleur réglementé jugé apte à exercer au Nouveau-Brunswick soit également jugé apte à exercer à Terre-Neuve-et-Labrador — et vice versa.
3. Par toute législation additionnelle pouvant être requise à l'avenir par l'une ou l'autre des Parties, celles-ci s'efforceront de garantir qu'un bien ou un service équivalent jugé acceptable à la vente ou à l'usage au Nouveau-Brunswick soit également jugé acceptable à Terre-Neuve-et-Labrador — et vice versa.
4. Encourager les autres juridictions du Canada atlantique à se joindre au Nouveau-Brunswick et à Terre-Neuve-et-Labrador afin de libéraliser conjointement le commerce dans la région de l'Atlantique. Les parties s'efforceront également d'encourager les autres juridictions canadiennes situées à l'extérieur du Canada atlantique à se joindre à la région avec un niveau d'ambition similaire en matière d'amélioration du commerce intérieur.
5. Favoriser davantage la mobilité interprovinciale de la main-d'œuvre en travaillant conjointement à l'identification d'options visant à harmoniser les professions réglementées et les modalités d'inscription, tout en maintenant et en renforçant les niveaux de sécurité publique.
6. Reconnaissant que le Nouveau-Brunswick et Terre-Neuve-et-Labrador accordent une grande importance au rôle clé des entités de la Couronne dans leur juridiction respective, les deux parties s'efforceront d'améliorer et de faciliter l'accès au marché, tout en préservant l'intégrité de ces entités publiques et de leurs pratiques de distribution dans leur juridiction respective.
7. Le présent protocole d'entente (PE) établit la compréhension des parties quant à leur coopération, mais n'a pas de valeur juridiquement contraignante et ne crée aucun droit, obligation ou responsabilité juridique, équitable ou financière pour l'une ou l'autre des parties.

SIGNÉ le 24 avril 2025 à St. John's, T.-N.-L.


La première ministre Susan Holt
Gouvernement du Nouveau-Brunswick


Le premier ministre D' Andrew Furey
Ministre des Affaires intergouvernementales
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador